

## **AZIENDA SPECIALE FARMACIA DI PERO (MI)**

**AVVISO DI SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 COMMESSE/A DI FARMACIA CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PER 12 MESI E A TEMPO PARZIALE CON INQUADRAMENTO AL 5° LIVELLO DEL CCNL PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE ESERCENTI FARMACIE GESTITE O PARTECIPATE DAGLI ENTI LOCALI.**

In esecuzione della deliberazione n°19/2025 dell'Amministratore unico è indetta una procedura comparativa selettiva ad evidenza pubblica per titoli e esami per l'assunzione di n. 1 commesso/a di farmacia a tempo determinato e parziale con possibilità di trasformazione a tempo pieno, il cui stato giuridico, economico e mansionale è disciplinato dal CCNL ASSOFARM per dipendenti delle imprese gestite o partecipate dagli Enti Locali, esercenti Farmacie comunali, in relazione al 5° livello di inquadramento.

Al termine della selezione, si procederà all'assunzione con contratto a tempo determinato del vincitore/vincitrice della selezione.

Si precisa che non sono rimborsabili le spese sostenute dai candidati per la partecipazione alla presente selezione.

E' garantita la pari opportunità tra candidati e candidate ai sensi di legge.

### FIGURA PROFESSIONALE E PROFILO DI RIFERIMENTO

Il profilo professionale richiesto prevede buona disponibilità all'apprendimento e all'espletamento delle funzioni tecnico /operative della farmacia/magazzino in supporto al personale farmacista, così come descritte nel CCNL ASSOFARM 5 livello. Il profilo richiesto prevede ottime capacità tecnico-professionali per la movimentazione, allestimento e stoccaggio merci, utilizzo videoterminali, vendita di parafarmaci ed esecuzione di eventuali servizi amministrativi al cittadino, quali, ad esempio, prenotazione visite CUP. Si richiede il possesso della patente B. La capacità di lavorare in gruppo e lo spirito di iniziativa completano il profilo.

### REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

La partecipazione alla selezione pubblica è subordinata al possesso dei seguenti requisiti:

1. Diploma di istituto secondario di secondo grado;
2. Nel caso di candidati cittadini di Stati diversi dall'Italia, indicazione degli estremi del decreto ministeriale con il quale è stata riconosciuta l'idoneità del titolo di studio posseduto, conseguito all'estero;
3. Cittadinanza Italiana. In alternativa, ai sensi dell'art. 38 del D.lgs. 165/2001 (come modificato dall'art. 7, primo comma, lettera a), della Legge 97/2013), possono accedere alla presente selezione i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di

soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. Sono fatte salve, in ogni caso, le disposizioni di cui all'articolo 1 del D.P.R. 26 luglio 1976, n. 752, in materia di conoscenza della lingua italiana;

4. Avere il pieno godimento dei diritti civili e politici - Nel caso di candidati cittadini di Stati diversi dall'Italia: godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;
5. Aver assolto agli obblighi di leva e di servizio militare ove previsti per legge;
6. Avere una età non inferiore ai 18 anni alla data di emissione dell'avviso di selezione.
7. Non aver riportato condanne penali e non trovarsi in alcuno dei casi che, a norma delle leggi vigenti, comportino l'esclusione dalla nomina negli uffici pubblici;
8. Non essere stato licenziato, dispensato e/o destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
9. Essere di sana e robusta costituzione fisica.
10. Dimostrabile esperienza lavorative nello svolgimento di mansioni analoghe a quelle di cui al presente avviso. A partire dai sei mesi di attività verrà attribuito un punteggio in sede di valutazione dei CV. Avere avuto esperienza come commesso/magazziniere nel settore Farmacie pubbliche e/o private costituisce titolo preferenziale (con assegnazione di un punteggio superiore in sede di valutazione del C.V.)
11. Buona conoscenza parlata e scritta della lingua italiana;
12. Conoscenza ed uso delle applicazioni informatiche di base;
13. Conoscenza di base di una lingua straniera, scelta tra la lingua inglese, francese e/o spagnola.

Tutti i requisiti di cui sopra dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande (ad eccezione dell'età minima che dev'essere posseduta alla data di emissione dell'avviso di selezione) e dovranno continuare a sussistere fino al momento in cui verrà emesso il provvedimento di nomina o effettuata l'assunzione.

#### DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla selezione, firmata senza necessità di autentica, dovrà essere redatta su carta semplice ed in modo leggibile, utilizzando esclusivamente, pena l'esclusione dalla selezione, il modello allegato, che costituisce parte integrante dell'avviso di selezione.

Nella domanda di ammissione il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità, quanto segue:

1. Il nome, il cognome, la data e il luogo di nascita, il codice fiscale;
2. Il luogo di residenza, domicilio, recapito, numero di telefono, indirizzo e-mail presso cui effettuare eventuali comunicazioni relative all'avviso di selezione pubblica; (successivi cambiamenti dovranno essere immediatamente comunicati all'Azienda con nota consegnata a mano o a mezzo raccomandata postale con avviso di ricevimento ovvero a mezzo posta elettronica certificata);

3. La cittadinanza posseduta;
4. La propria posizione nei riguardi degli obblighi di leva e di servizio militare ove previsto per legge;
5. Di godere dei diritti civili e politici; (nel caso di candidati cittadini di Stati diversi dall'Italia: godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza);
6. Iscrizione alle liste elettorali, ovvero il motivo della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali;
7. Di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso;
8. Di non essere stato interdetto, di non aver subito provvedimenti di prevenzione o altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi, nonché di non aver procedimenti in corso per reati che costituiscono causa di esclusione dal pubblico impiego;
9. Di non essere stato licenziato, dispensato e/o destituito dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
10. Di essere di sana e robusta costituzione fisica.
11. Di avere buona conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
12. Il titolo di studio posseduto al momento della presentazione della domanda con l'indicazione dell'Istituto secondario di secondo grado, data di conseguimento e votazione. Nel caso di candidati cittadini di Stati diversi dall'Italia, indicazione degli estremi del decreto ministeriale con il quale è stata riconosciuta l'idoneità del titolo di studio posseduto, conseguito all'estero;
13. Di avere buone competenze informatiche per l'utilizzo del programma di gestione della farmacia/magazzino;
14. Esperienza lavorativa nello svolgimento di mansioni analoghe a quelle di cui al presente avviso. A partire dai sei mesi di attività verrà attribuito un punteggio in sede di valutazione dei CV. Avere avuto esperienza come commesso/magazziniere nel settore Farmacie pubbliche e/o private costituisce titolo preferenziale (con assegnazione di punteggi superiore in sede di valutazione del C.V.)
15. La lingua prescelta tra quella inglese, francese o spagnolo ai fini dell'accertamento del grado di conoscenza della lingua straniera previsto nell'ambito della prova orale;
16. Di accettare senza alcuna riserva le condizioni dell'avviso di selezione pubblica e le norme nello stesso richiamate;
17. Di essere consapevole della veridicità di quanto asserito nella domanda e di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del DPR 445/2000;
18. Di autorizzare l'Azienda Speciale e il Comune di Pero al trattamento dei dati personali ai sensi del Reg. 679/2016 e d. lgs 101/2018 ai soli fini inerenti le procedure selettive;
19. Di autorizzare l'Azienda Speciale Farmacia di Pero alla pubblicazione sul proprio sito web aziendale <https://www.farmaciacomunalepero.it/> (con eventuale link di richiamo sul sito web del Comune di Pero) alla pubblicazione dei nominativi dei candidati qualora siano contenuti nell'elenco dei candidati ammessi e nella graduatoria finale, per le comunicazioni di rito;

20. Di aver compreso che ai candidati non ammessi e/o esclusi dalla selezione non sarà inviata alcuna comunicazione.

21. Di possedere tutti i requisiti previsti dall'avviso di selezione pubblica nessuno escluso;

Con la sottoscrizione della domanda e degli eventuali allegati a corredo della stessa, il candidato si assume tutte le responsabilità in merito alla veridicità di quanto dichiarato, prendendo atto che se le stesse dovessero risultare inesatte, lo faranno decadere da ogni diritto, ferme restando le sue eventuali responsabilità.

Il modello della domanda è scaricabile dal sito web aziendale <https://www.farmaciacomunalepero.it/> (con eventuale link al sito web del Comune di Pero).

#### DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA:

Alla domanda di ammissione alla selezione dovranno essere allegati, pena l'esclusione dalla selezione, i seguenti documenti in carta libera sottoscritti dal candidato:

1. Curriculum Vitae datato e sottoscritto dal candidato contenente l'indicazione del percorso di studi nonché l'indicazione dettagliata delle eventuali esperienze lavorative maturate (data inizio, data fine, ragione sociale del datore di lavoro, mansione svolta, tipologia contrattuale). A partire da sei mesi di attività verrà attribuito un punteggio durante la selezione dei CV. Periodi inferiori ai sei mesi non verranno presi in considerazione.
2. Fotocopia fronte-retro della carta d'identità in corso di validità;
3. Elenco in carta libera dei documenti eventualmente allegati oltre alla fotocopia della carta d'identità .
4. Curriculum Vitae datato e firmato.(con esperienze lavorative, data inizio e data fine dell'attività lavorative, eventuali corsi seguiti).
5. Informativa Privacy e Consenso firmato

La mancata indicazione di tutti i dati richiesti o la mancata presentazione di anche uno solo dei documenti di cui sopra può comportare l'esclusione dalla selezione.

Tutti i requisiti di cui sopra dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande e dovranno continuare a sussistere fino al momento in cui verrà emesso il provvedimento di nomina e assunzione.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda, nel curriculum e negli eventuali allegati hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione e di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ai sensi del D.P.R. 445/2000. L'Azienda Speciale si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Qualora, in esito a detti controlli, sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti ai provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni di natura penale previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

L'Azienda Speciale si riserva, durante le fasi di ammissione alla selezione, di chiedere ai candidati chiarimenti sui documenti forniti o da fornirsi, nel rispetto della parità di condizioni verso i partecipanti.

L'avvenuta comunicazione di notizie o dati falsi o comunque inesatti comporta l'esclusione dalla selezione pubblica e dalla graduatoria. Qualora dovesse risultare, in un momento successivo all'assunzione, la comunicazione di dati falsi o inesatti, tale circostanza comporterà la risoluzione immediata del rapporto di lavoro.

La partecipazione alla selezione comporta implicita ed incondizionata accettazione delle norme e condizioni stabilite dal presente bando.

L'Azienda Speciale garantisce la massima riservatezza su tutte le notizie comunicate dal candidato nella domanda di ammissione o di cui sia venuta a conoscenza durante la selezione o preselezione.

### PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione scaricabile sul sito web dell'Azienda Speciale Farmacia Comunale Pero <https://www.farmaciacomunalepero.it/> comprensiva di tutti i documenti che il candidato intende allegare ed indirizzata alla Farmacia Comunale di Pero - Via Cesare Battisti 6 - 20016 Pero (MI), **dovrà pervenire entro le ore 12:00 del 04/10/2025**

Le domande di ammissione potranno essere consegnate con le seguenti modalità:

1. Direttamente presso la Farmacia Comunale di Pero (MI) - Via Cesare Battisti 6 negli orari di apertura al pubblico;
2. Tramite posta elettronica certificata al seguente indirizzo-mail: [farmaciadipero@pec.it](mailto:farmaciadipero@pec.it)

Sulla busta, pena l'esclusione dalla selezione, dovrà essere indicata la dicitura "SELEZIONE PUBBLICA PER COMMESSE DI FARMACIA e il nome, cognome e indirizzo del candidato.

Non saranno accettate le domande pervenute comunque oltre il termine fissato dal presente bando anche per causa di forza maggiore o per fatti di terzi.

In caso di trasmissione a mezzo di posta elettronica certificata PEC, pena l'esclusione dalla prova, la domanda dovrà essere trasmessa sotto forma di scansione di originali analogici firmati in ciascun foglio; all'invio deve essere inoltre allegata la scansione firmata di un documento d'identità valido, la scansione firmata in ogni pagina del Curriculum Vitae, nonché la scansione firmata dell'elenco dei documenti allegati.

Non saranno ammessi alle prove della selezione i candidati le cui domande di partecipazione siano:

1. pervenute carenti sulla busta delle indicazioni del mittente e della specificazione riferita "Selezione pubblica per COMMESSE DI FARMACIA"
2. pervenute oltre il termine di scadenza
3. carenti della firma del candidato dove richiesta
4. mancanti della copia del documento di identità del candidato
5. mancanti del Curriculum Vitae firmato
6. mancanti dell'Informativa Privacy e del relativo Consenso firmato
7. mancanti di uno o più requisiti di ammissione alla selezione
8. redatte su un modulo diverso da quello predisposto dall'Azienda, allegato al presente avviso di selezione o comunque scaricabile sul sito web aziendale.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione sarà pubblicato sul sito web della Farmacia ([www.farmaciacomunalepero.it](http://www.farmaciacomunalepero.it)). Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti, senza ulteriore obbligo di comunicazione da parte dell'Azienda Speciale.

L'Azienda Speciale ha facoltà di prorogare, modificare o annullare il presente bando qualora ne ricorrano i motivi a suo insindacabile giudizio in qualunque fase della procedura.

Per eventuali informazioni e chiarimenti gli interessati possono rivolgersi telefonicamente alla Dott.ssa Cinzia Moscatelli c/o la Farmacia Comunale di Pero (MI) al n. 02-38100102.

Responsabile del procedimento è la dott.ssa Cinzia Moscatelli,

### MODALITA' DI ESECUZIONE DELLA SELEZIONE - COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione di selezione interna sarà composta da un Presidente nella persona del Direttore d'Azienda, da un Farmacista della Farmacia di Pero e da un Commissario esterno di elevata esperienza nel settore delle farmacie; tutti ritenuti dall'Amministratore unico dell'Azienda Speciale Farmacia Comunale di Pero, idonei a valutare le competenze dei candidati.

Ogni decisione inerente le ammissioni alla selezione e/o esclusione e alle diverse prove della stessa, **il punteggio da attribuire alla prova orale e alla valutazione dei CV** e comunque, più in generale, tutto quanto attenga allo svolgimento della selezione stessa e alla formazione della graduatoria, è rimesso al giudizio insindacabile della Commissione Giudicatrice.

### AMMISSIONE E VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

Nella prima riunione la Commissione Giudicatrice, rilevata l'identità dei candidati accerta l'assenza di incompatibilità tra i propri membri ed i candidati stessi e quindi procede all'istruttoria delle istanze pervenute, consistente nella verifica del possesso dei requisiti previsti dal bando, ai fini della loro ammissione alla selezione.

### PROVA DI SELEZIONE ORALE E VALUTAZIONE CURRICULUM

#### A) PROVA ORALE

La selezione verrà espletata mediante una prova orale, consistente in un colloquio volto ad accertare il livello di cultura generale, il grado di conoscenza delle mansioni lavorative proprie della farmacia e la predisposizione all'uso del mezzo informatico per la gestione organizzativa della farmacia/magazzino.

Ad ogni candidato verranno poste 4 domande:

1 cultura generale

2 il magazzino: gestione e organizzazione

3 uso del pc e conoscenza dei canali social

4 concetti base di merchandising e vetrinistica

In base al numero delle domande pervenute la Commissione Giudicatrice potrà predisporre insindacabilmente una prova scritta al superamento della quale i primi 5 candidati in graduatoria saranno ammessi al colloquio d'esame di cui sopra.

La Commissione Giudicatrice deciderà sul punteggio attribuito a ciascun candidato collegialmente, attribuendo un punteggio da 1 a 20.

La prova orale di intenderà superata qualora il candidato abbia riportato una votazione di almeno 11/20.

Per i candidati cittadini di Stati diversi dall'Italia, durante la prova orale, la Commissione Giudicatrice valuterà la buona conoscenza della lingua italiana.

Durante la prova orale potrà essere accertato il grado di conoscenza della lingua straniera, scelta tra la lingua inglese, la lingua francese e la lingua spagnola.

#### B VALUTAZIONE CURRICULUM: TITOLI DI STUDIO ED ESPERIENZE LAVORATIVE

1) possesso del diploma di scuola superiore di secondo grado : 0,5 punti. Verrà attribuito 1 punto a chi ha ottenuto un voto di maturità superiore a 90/100

2) L'esperienza lavorativa dei candidati sono valutati secondo i criteri qui di seguito specificati, con la precisazione che la valutazione dell'esperienza professionale non supera i due anni di attività di servizio.

- Commesso/a di magazzino/Farmacia presso Farmacie pubbliche e/o private: 1 punto per ogni sei mesi di attività
- Commesso/a di magazzino presso grossisti o distributori di farmaci e parafarmaci o ditte produttrici di prodotti farmaceutici: 0,5 punti per ogni sei mesi di attività
- Commesso/a di magazzino diverso da quelli precedentemente specificati: 0,2 punti per ogni sei mesi di attività

La prova si svolgerà nelle date che saranno stabilite dalla Commissione Giudicatrice e che saranno rese note ai candidati mediante pubblicazione sul sito web dell'Azienda Speciale Farmacia di Pero [https://www.farmaciacomunalepero.it/Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso/Bandi di Concorso aperti \(con eventuale link al sito del Comune di Pero\)](https://www.farmaciacomunalepero.it/Amministrazione%20Trasparente/Bandi%20di%20Concorso/Bandi%20di%20Concorso%20aperti%20(con%20eventuale%20link%20al%20sito%20del%20Comune%20di%20Pero)) e tramite comunicazione all'indirizzo di posta elettronica o PEC comunicata dai candidati nella domanda.

I candidati che intendono partecipare alla prova di selezione dovranno essere muniti della carta di identità già inviata in copia unitamente alla domanda di partecipazione alla selezione.

#### GRADUATORIA, NOMINA E ASSUNZIONE

Al termine della prova orale e della valutazione dei CV, verrà formulata a cura della Commissione Giudicatrice la graduatoria di merito dei concorrenti ritenuti idonei.

Il candidato risultato vincitore dovrà assumere servizio, sotto pena di decadenza, entro il termine indicato nella lettera di assunzione e sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti per l'ammissione all'impiego;

- prima di assumere servizio potrà essere sottoposto a cura dell'Azienda a visita medica per accertare l'idoneità fisica a ricoprire il posto;
- sarà sottoposto ad un periodo di prova ai sensi di quanto stabilito dal vigente CCNL ASSOFARM.

In caso di rinuncia o di decadenza del candidato nominato, l'Amministratore Unico si riserva la facoltà di nominare un altro candidato dichiarato idoneo in ordine di graduatoria.

Il candidato risultato vincitore dovrà assumere servizio, sotto pena di decadenza, entro il termine indicato nella lettera di assunzione e sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti per l'ammissione all'impiego;

- prima di assumere servizio potrà essere sottoposto a cura dell'Azienda a visita medica per accertare l'idoneità fisica a ricoprire il posto,
- sarà sottoposto ad un periodo di prova ai sensi di quanto stabilito dal vigente CCNL ASSOFARM.

In caso di rinuncia o di decadenza del candidato nominato, l'Amministratore Unico si riserva la facoltà di nominare un altro candidato dichiarato idoneo in ordine di graduatoria.

7/6

La graduatoria, quale esito finale della selezione, sarà pubblicata sul sito web della Farmacia [www.farmaciacomunalepero.it](http://www.farmaciacomunalepero.it) nella sezione Amministrazione Trasparente Bandi di Concorso/Bandi di Concorso Aperti.

Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti, senza ulteriore obbligo di comunicazione da parte dell'Azienda

La graduatoria formata a seguito della selezione potrà essere utilizzata, per i 12 mesi successivi all'approvazione, per altre eventuali assunzioni per la copertura del ruolo di commesso di farmacia a tempo determinato (pieno o parziale). L'inserimento nella graduatoria finale dei candidati idonei, non impegna l'Azienda Speciale Farmacia Comunale Pero al suo utilizzo, né impegna all'assunzione obbligatoria dei candidati inseriti in graduatoria.

#### TUTELA DELLA PRIVACY

Ai sensi delle vigenti normative sulla privacy si informa che:

La raccolta dei dati personali ha come sola finalità quella espressa e i dati personali saranno trattati in modo lecito e corretto e comunque nel rispetto della legge citata, sia con supporti cartacei sia informatici, come indicato nella Informativa Privacy allegata;

Il trattamento dei dati personali non sarà oggetto di diffusione al di fuori dei casi consentiti dalla legge;

Il titolare del trattamento dei dati è l'Azienda Speciale Farmacia di Pero (MI).

Pero, il 18.09.2025

Responsabile del Procedimento  
dott.ssa Cinzia Moscatelli

L'Amministratore Unico  
dott.ssa Elisabetta Elvira Conte

